

兴平市就业补助资金项目

绩效评价报告

陕西中向会计师事务所（普通合伙）

2024年9月

兴平市就业补助资金项目

绩效评价情况表

项目名称	兴平市就业补助资金项目	评价资金规模	1013.70 万元
主管部门	兴平市人力资源和社会保障局	抽样资金规模	1013.70 万元
市财政局主管业务科室	社保科	年度实际支出	1013.70 万元
评价机构	陕西中向会计师事务所 (普通合伙)	预算执行率	79.19%
评价分数	92.42	评价等级	优
综合评价结论： <p>通过就业补助资金项目的实施，兴平市城镇新增就业 6940 人，完成年任务的 103.58%，失业人员再就业 2420 人，完成年任务的 115.24%，就业困难人员再就业 660 人，完成年任务的 101.54%，各类公益性岗位安置人员 414 人，其中安置脱贫劳动力 290 人，不仅有助于解决当前就业问题，还为劳动者提供了更多的发展机会和保障，为经济社会的持续健康发展提供了有力支持。但仍存在绩效目标编制合理性不足的问题。</p> <p>经评价，该项目综合评价得分 92.42 分，综合评价结果等级为“优”</p>			
存在主要问题： <p>绩效目标编制质量不高：该项目绩效目标与实际工作内容具有一定的相关性，反映了项目实施的目的，但绩效目标表中可持续影响指标未填写，总成本指标未填写，指标填写不规范。</p>			
意见建议： <p>增强绩效管理意识，提高绩效管理水平：建议进一步强化绩效管理意识，合理编制预算，科学选定绩效指标，尽量使用定量指标，细化确定指标标准，以充分体现和真实反映项目的绩效状况和绩效目标的实现程度，便于考核和评价，进而提高预算绩效管理水平及财政资金使用效益。</p>			

兴平市就业补助资金项目 绩效评价报告

一、基本情况

（一）项目概况

根据陕西省财政厅、陕西省人力资源和社会保障厅关于印发《陕西省就业补助资金管理办法》的通知（陕财办社〔2020〕190号），就业补助资金是由县级以上人民政府设立，由本级财政部门会同人力资源社会保障部门管理，通过一般公共预算安排用于促进就业创业的专项资金。就业补助资金分为对个人和单位的补贴、公共就业服务能力建设补助两大类。公共就业服务能力建设补助资金用于就业创业服务补助和高技能人才培养补助等支出；对个人和单位的补贴资金主要用于职业培训补贴、职业技能鉴定补贴、社会保险补贴、公益性岗位补贴、就业见习补贴、求职创业补贴、职业介绍补贴、校园招聘补贴、创业补贴、创业孵化项目补贴等支出。

为切实落实各项就业创业扶持政策，兴平市人力资源和社会保障局（以下简称“兴平市人社局”）根据《咸阳市就业补助资金管理实施细则》（咸财社保〔2021〕76号），每年申请设立就业专项资金，用于就业相关补助，以提高就业水平，维护社会稳定。

（二）绩效目标

1. 切实发挥就业资金使用效益，做好稳就业工作，守好

保就业底线；

2. 资金按规定用于政策规定的就业创业补贴等各项支出；

3. 确保就业局势总体稳定。

（三）完成情况

1. 完成了就业技能培训补贴工作；

2. 完成了创业培训补贴工作；

3. 完成了企业职工岗位技能培训补贴工作；

4. 完成了社会保险补贴工作；

5. 完成了公益性岗位补贴工作；

6. 完成了就业见习补贴工作；

7. 完成了创业补贴工作。

（四）资金管理情况

兴平市人社局 2023 年就业补助资金申请预算资金 1,280.00 万元,截至 2023 年 12 月 31 日,项目实际到位资金 1,280.00 万元,实际支出 1,013.70 万元,结余 266.30 万元。

二、综合评价情况及评价结论

（一）评价得分情况

按照中省市项目支出绩效评价指标体系及评分标准相关规定,突出对资金使用点位实际绩效的客观反映,强化资金使用终端问效。通过数据采集、座谈交流、问卷调查及访谈等方式,结合项目实际完成情况,对兴平市就业补助资金项目进行客观评价,该项目最终评分为“92.42”分,绩效

评级为“优”，绩效评价评分表如下表：

兴平市就业补助资金项目指标评分表

一级指标	分值	得分	得分率
决策	15	12	80%
过程	25	23.95	95.8%
产出	35	32	91.43%
效益	25	24.47	97.88%
合计	100	92.42	92.42%
绩效评价得分：92.42分 综合评价结果等级：优			

（二）绩效评价结论

通过就业补助资金项目的实施，兴平市城镇新增就业6940人，完成年任务的103.58%，失业人员再就业2420人，完成年任务的115.24%，就业困难人员再就业660人，完成年任务的101.54%，各类公益性岗位安置人员414人，其中安置脱贫劳动力290人，不仅有助于解决当前就业问题，还为劳动者提供了更多的发展机会和保障，为经济社会的持续健康发展提供了有力支持。但仍存在绩效目标编制合理性不足的问题。

三、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况

该项目决策指标包括项目立项、绩效目标和资金投入三个方面内容，共细化为6个三级指标，权重分15分，实际得分12分，得分率80%。

其中，项目按照《咸阳市就业补助资金管理实施细则》

咸财社保（2021）76号进行立项、申报，政策依据充分，立项程序规范；预算编制科学合理，预算资金额度测算依据充分，按照标准编制；但存在可持续影响指标未填写，总成本指标未填写，指标填写不规范，绩效指标不明确的问题。

（二）项目过程情况

该项目过程指标包括资金管理和组织实施两个方面内容，共细化为6个三级指标，权重分25分，实际得分23.95分，得分率95.8%。

其中，资金到位率100%，预算执行率为79.19%；项目资金实行专款专用和专项核算，资金审批拨付程序完整，资金使用合规；已制定的管理制度内容合规、完整。

（三）项目产出情况

该项目产出指标包括产出数量、质量、时效及成本四个方面内容，共细化为4个三级指标，权重分35分，实际得分32分，得分率91.43%。

其中，该项目年初计划完成与实际完成情况相符，7类补贴项目目标任务完成，达到了应补尽补目标；项目主管部门及实施单位在确定享受对象范围、条件时严把审核关；二是相关补贴准确发放到了受益对象本人银行卡上，发挥了就业资金使用效益，项目产出质量合格；补贴申请与审核及时率、补助发放及时率较高。

（四）项目效益情况

该项目指标主要包括项目效益一个方面，共细化为3个

三级指标,权重分 25 分,实际得分 24.47 分,得分率 97.88%。

其中,该项目在促进就业与再就业、增强社会稳定及提升劳动者技能水平方面具有良好的社会效益,服务对象满意度较高。

四、主要经验及做法

兴平市人社局依法行使政府职责,对就业专项资金管理与实施进行探索,取得以下成绩和经验:一是直播带岗搭建就业新渠道,提供就业岗位 8000 余个,满足供需两端需求,促进人岗精准匹配;二是探索“两招七式招聘法”,既通过线上、线下两种招聘方式,采取“集中、专场、沉浸、发散和微信、抖音、短信”七种招聘措施,确保以多种形式推送就业岗位、宣传就业政策、完善就业服务,当好业务工“红娘”。

五、存在的问题及原因分析

(一) 绩效目标编制质量不高

该项目绩效目标与实际工作内容具有一定的相关性,反映了项目实施的目的,但绩效目标表中可持续影响指标未填写,总成本指标未填写,指标填写不规范。

六、有关建议

(一) 增强绩效管理意识,提高绩效管理水平

建议进一步强化绩效管理意识,合理编制预算,科学选定绩效指标,尽量使用定量指标,细化确定指标标准,以充分体现和真实反映项目的绩效状况和绩效目标的实现程度,

便于考核和评价，进而提高预算绩效管理水平及财政资金使用效益。